

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V	<p>1.明泰科技對於企業永續發展之實踐，訂定有『公司永續發展實務守則』，確立企業永續發展政策為：a.落實公司治理；b.發展永續環境；c.維護社會公益；d.加強永續發展資訊揭露。</p> <p>2.明泰科技之永續發展治理架構包含董事會、「永續發展委員會」、「永續發展中心」及「永續報告書編撰小組」，說明如下：</p> <p>a.明泰科技 107 年起設置「CSR 委員會」，推動永續發展相關工作，該組織於 110 年更名為「永續發展委員會」(以下稱 ESG 委員會)，ESG 委員會充分調查利害關係人關注議題，並凝聚明泰科技在永續發展之各項策略、整合內部各個組織，包括財會中心、各事業體、製造中心、品質中心、勞工安全處、人力資源處等各單位，共同投入企業永續發展的各項工作，並就明泰科技企業永續發展的推動進展、利害關係人溝通情形，定期(每年至少一次)報告於董事會(於 113 年 2 月 27 日報告於董事會)，董事會檢視永續策略、計畫及目標，提供指導並要求 ESG 委員會進行必要之調整。為持續提升永續資訊品質、展現落實推動 ESG 之承諾，本公司 112 年永續報告書首次經 113 年 7 月 26 日董事會決議通過。</p> <p>b.明泰科技 112 年 7 月起設置「永續發展中心」，做為永續長之幕僚單位，以襄助 ESG 委員會統合永續趨勢及擬定策略、整合公司各單位一起推動落實各項永續工作。</p> <p>c.為落實「加強永續發展資訊揭露」的原則，110 年劃分出「永續報告書編撰小組」，以強化二者”工作推動落實(ESG 委員會)”與”資訊透明揭露(編撰小組)”的不同性質並分工合作。報告書編撰小組每年依據作業辦法編撰並發行明泰永續報告書，充分揭露明泰科技企業永續發展的相關資訊。並且，永續報告書發行前，內容經外部第三方公正單位驗證外，並經 ESG 委員查核，始對外公布發行。</p> <p>d.明泰科技於 112 年 3 月，以「模組化包材專案」參與 TSAA 台灣永續行動獎，榮獲『企業組 SDG12—銀獎』；8 月參與 TCSA 台灣企業永續獎評選，榮獲『永續綜合績效—台灣百大典範企業獎』及『永續報告獎—電子資訊製造業(第 1 類)金獎』；並參與竹科管理局舉辦之「推動職場工作平權」優良事業單位評選，榮獲『優等獎』。各項佳績可見明泰科技的永續發展治理架構運作良好，並在推動永續發展方面取得進展，相關獲獎訊息可參考本公司網站>最新消息。</p> <p>3.明泰科技在企業永續發展之治理架構、運作架構，請參閱公司網站之 ESG 專區(https://www.alphanetworks.com/csr)。</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V	<p>1.明泰科技ESG委員會依利害關係人五大原則(依賴性、責任、張力、影響力與多元觀點)，鑑別重要利害關係人包括：員工、客戶、供應商、投資人、政府機構及媒體等。此外，參酌永續發展相關的國際趨勢、GRI Standards、研究報告及文獻、第三方評鑑機構及內部各單位所重視的議題，廣泛從內部及外部調查、蒐集對各重要利害關係人有關之(環境、社會及公司治理等方面)議題，經由利害關係人問卷調查及統計，由此有效辨識、衡量評估對明泰科技、投資人及其他利害關係人可能產生重大影響的議題，綜合評估做為企業永續發展之重要發展方向依據，並凝聚ESG策略、規劃採行之具體行動方案。</p> <p>2.公司治理、環境保護和社會責任等構面，共列出利害關係人關注議題共31項，進行利害關係人問卷調查。112年問卷調查共回收問卷313份，經鑑別利害關係人關注議題(九項)包括：營運績效、營運持續管理、供應鏈管理、創新研發、技術與品質、能源管理、碳排放管理、環保法規遵循、職業安全衛生。明泰科技妥適規劃永續發展策略，以積極呼應各利害關係人的期待。</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環	V	(一)明泰科技在所有製造廠區建立環境管理系統，推動環境管理活動，並通過第三方認證機構ISO14001:2015認證。同時為有效落實有害物質管理以及降低組織溫室氣體排放，建立相關管理系統並取得IECQ QC080000:2017以及ISO	符合上市上櫃公司企業永續實務守則

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																														
	是	否																																																															
環境管理制度？																																																																	
		<p>14064-1 認證，相關的環境管理制度，都有效減少對環境帶來的影響與衝擊。</p> <p>112 年度環境管理系統合計達成 6 個目標項目：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>環境政策</th> <th>環境目標</th> <th>達成率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。</td> <td>ALPHA 綠色網站更新</td> <td rowspan="3">100%</td> </tr> <tr> <td>Green News 更新(餐廳 B1 看板三面主題更新)</td> </tr> <tr> <td>生物多樣性實踐活動(如：淨灘、淨山、植樹、環境友善農田維護...)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">2. 節約能源，並提高能源之使用效率。</td> <td>綠色相關法規蒐集</td> <td rowspan="3"></td> </tr> <tr> <td>CDP 碳揭露評分優於 B-</td> </tr> <tr> <td>產品未符合國際能源相關法規(如：ErP 指令、DoE、CEC、NRCan)件數</td> </tr> </tbody> </table> <p>112 年度有害物質管理系統合計達成 9 個目標項目：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>環境政策</th> <th>環境目標</th> <th>達成率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">1. 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。</td> <td>RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 2013/56/EU 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實</td> <td rowspan="5">100%</td> </tr> <tr> <td>REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA 整合報告顏色管理須正確顯示</td> </tr> <tr> <td>排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應</td> </tr> <tr> <td>GPM 系統 MCD 資料正確率審查</td> </tr> <tr> <td>法規收集</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">2. 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。</td> <td>GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數=0 件</td> <td rowspan="4"></td> </tr> <tr> <td>法規要求透過平台傳達給同仁</td> </tr> <tr> <td>有害物質風險評估</td> </tr> <tr> <td>整合報告製作</td> </tr> </tbody> </table> <p>112 年度組織溫室氣體排放管理：</p> <div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">溫室氣體排放量(公噸CO₂e/年)</p> <table border="1"> <caption>溫室氣體排放量(公噸CO₂e/年)</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>排放量 (公噸CO₂e/年)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>97</td><td>7,800</td></tr> <tr><td>98</td><td>7,000</td></tr> <tr><td>99</td><td>7,800</td></tr> <tr><td>100</td><td>6,800</td></tr> <tr><td>101</td><td>5,800</td></tr> <tr><td>102</td><td>5,500</td></tr> <tr><td>103</td><td>5,000</td></tr> <tr><td>104</td><td>4,800</td></tr> <tr><td>105</td><td>4,500</td></tr> <tr><td>106</td><td>4,200</td></tr> <tr><td>107</td><td>4,000</td></tr> <tr><td>108</td><td>4,200</td></tr> <tr><td>109</td><td>4,500</td></tr> <tr><td>110</td><td>4,500</td></tr> <tr><td>111</td><td>4,800</td></tr> <tr><td>112</td><td>5,000</td></tr> </tbody> </table> </div>	環境政策	環境目標	達成率	1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。	ALPHA 綠色網站更新	100%	Green News 更新(餐廳 B1 看板三面主題更新)	生物多樣性實踐活動(如：淨灘、淨山、植樹、環境友善農田維護...)	2. 節約能源，並提高能源之使用效率。	綠色相關法規蒐集		CDP 碳揭露評分優於 B-	產品未符合國際能源相關法規(如：ErP 指令、DoE、CEC、NRCan)件數	環境政策	環境目標	達成率	1. 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。	RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 2013/56/EU 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實	100%	REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA 整合報告顏色管理須正確顯示	排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應	GPM 系統 MCD 資料正確率審查	法規收集	2. 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。	GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數=0 件		法規要求透過平台傳達給同仁	有害物質風險評估	整合報告製作	年份	排放量 (公噸CO ₂ e/年)	97	7,800	98	7,000	99	7,800	100	6,800	101	5,800	102	5,500	103	5,000	104	4,800	105	4,500	106	4,200	107	4,000	108	4,200	109	4,500	110	4,500	111	4,800	112	5,000
環境政策	環境目標	達成率																																																															
1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。	ALPHA 綠色網站更新	100%																																																															
	Green News 更新(餐廳 B1 看板三面主題更新)																																																																
	生物多樣性實踐活動(如：淨灘、淨山、植樹、環境友善農田維護...)																																																																
2. 節約能源，並提高能源之使用效率。	綠色相關法規蒐集																																																																
	CDP 碳揭露評分優於 B-																																																																
	產品未符合國際能源相關法規(如：ErP 指令、DoE、CEC、NRCan)件數																																																																
環境政策	環境目標	達成率																																																															
1. 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。	RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 2013/56/EU 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實	100%																																																															
	REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA 整合報告顏色管理須正確顯示																																																																
	排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應																																																																
	GPM 系統 MCD 資料正確率審查																																																																
	法規收集																																																																
2. 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。	GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數=0 件																																																																
	法規要求透過平台傳達給同仁																																																																
	有害物質風險評估																																																																
	整合報告製作																																																																
年份	排放量 (公噸CO ₂ e/年)																																																																
97	7,800																																																																
98	7,000																																																																
99	7,800																																																																
100	6,800																																																																
101	5,800																																																																
102	5,500																																																																
103	5,000																																																																
104	4,800																																																																
105	4,500																																																																
106	4,200																																																																
107	4,000																																																																
108	4,200																																																																
109	4,500																																																																
110	4,500																																																																
111	4,800																																																																
112	5,000																																																																

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																										
	是	否																											
		<p>溫室氣體(GHG)排放減量$\geq 3\%$；並完成ISO14064-1:2018(組織型溫室氣體盤查)新版盤查與計算方式訓練。</p> <p>相關管理制度與執行成效公佈於公司官網與企業永續報告書。</p> <p>明泰科技官網：環境永續-明泰科技 Alpha Networks Inc.。</p> <p>明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載)。</p>																											
(二)公司是否致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	<p>(二)明泰科技 112 年度所有產品在嚴格管控下，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 等指令，並持續推動產品效能改善，以符合歐盟 ErP 指令要求。</p> <p>於產品研發階段即導入生命週期思考 Life Cycle Thinking(LCT)，同時陸續加入綠色設計理念，並隨時配合著國際環保法規更新作調整。</p> <p>(1)依循歐盟 WEEE 產品設計原則，零件選擇盡量使用可回收再利用的材質，及避免塗層、焊接及黏著等不易拆解之設計。符合 WEEE 要求，製作產品拆解手冊及 WEEE 3R report 相關技術文件，確保達成產品回收率目標。</p> <p>(2)產品研發階段即導入生命週期思考的概念，期望在產品生命週期各階段，包括原物料取得、製造、配送銷售、使用及廢棄回收等，皆能鑑別其環境重大考量面，目標使環境衝擊最小化。</p> <p>(3)產品能源效率以歐盟 ErP 為主要精神，並依據其相關實施方法 (EC)No.1275/2008 家用或辦公室設備待機及關機模式能源耗損，與 (EU)2019/1782 外部電源。</p> <p>(4)透過綠色物料管理平台，並在公司內部嚴格管控下，除導入無鉛製程外，所有製造零件皆符合歐盟 RoHS、REACH 法規要求。</p> <p>·112年度產品符合環境法規件數統計：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>件數\年</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>應完成件數</td> <td>1,066</td> </tr> <tr> <td>實際完成件數</td> <td>1,066</td> </tr> <tr> <td>達成率%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>·112年度產品符合法規宣告：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>宣告類型</th> <th>宣告件數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>China RoHS</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>REACH</td> <td>251</td> </tr> <tr> <td>RoHS</td> <td>198</td> </tr> <tr> <td>EU Sanction on Restricted Iron</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Other(Ex: TCPH, POP etc.)</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Substances List</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>BSMI</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>TSCA</td> <td>26</td> </tr> </tbody> </table>	件數\年	合計	應完成件數	1,066	實際完成件數	1,066	達成率%	100%	宣告類型	宣告件數	China RoHS	45	REACH	251	RoHS	198	EU Sanction on Restricted Iron	9	Other(Ex: TCPH, POP etc.)	17	Substances List	8	BSMI	6	TSCA	26	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
件數\年	合計																												
應完成件數	1,066																												
實際完成件數	1,066																												
達成率%	100%																												
宣告類型	宣告件數																												
China RoHS	45																												
REACH	251																												
RoHS	198																												
EU Sanction on Restricted Iron	9																												
Other(Ex: TCPH, POP etc.)	17																												
Substances List	8																												
BSMI	6																												
TSCA	26																												
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V	<p>(三)明泰科技深知地球的氣候、生態與環境影響所造成的衝擊。作為地球公民之一份子，為因應全球綠色新政與綠色經濟，及善盡企業責任。自102年起即參與「碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP)」，於該專案網站登錄溫室氣體盤查紀錄，揭露完成後由CDP公佈每年揭露與表現成績，提供客戶與相關利害團體參考。112年度專案包含氣候變遷、水及供應商參與等項目之揭露，明泰科技將持續關注全球氣候變遷等相關議題，並一同努力改善。</p> <p>明泰科技109~112年CDP成績如下所示。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>結果 \ 年度</th> <th>109 年</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>氣候變遷</td> <td>B-</td> <td>B-</td> <td>B-</td> <td>C</td> </tr> <tr> <td>用水安全</td> <td>B</td> <td>B-</td> <td>B-</td> <td>C</td> </tr> <tr> <td>供應商參與度評核</td> <td>C</td> <td>C</td> <td>A-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	結果 \ 年度	109 年	110 年	111 年	112 年	氣候變遷	B-	B-	B-	C	用水安全	B	B-	B-	C	供應商參與度評核	C	C	A-	-	符合上市上櫃公司企業永續實務守則						
結果 \ 年度	109 年	110 年	111 年	112 年																									
氣候變遷	B-	B-	B-	C																									
用水安全	B	B-	B-	C																									
供應商參與度評核	C	C	A-	-																									

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																								
	是	否																																																									
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	<p>(四)本公司每年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水與廢棄物管理，並於年度企業社會責任(永續發展)報告書進行揭露。112年相關統計數據如下：</p> <p>(1)明泰科技(新竹廠)為因應ISO14064-1:2018新版要求進行溫室氣體鑑別，包括：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氟氫碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)等7種溫室氣體。明泰科技(新竹廠)之營運邊界包括直接溫室氣體排放源(類別1)、間接溫室氣體排放源(類別2、類別3、類別4、類別5、類別6)。明泰科技(新竹廠)112年各溫室氣體排放源總量667,750.27 ton CO₂e，其各個類別之排放量如下所示。</p> <p>明泰科技112年統計資料如下所示。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>類別 1</th> <th>類別 2</th> <th>類別 3</th> <th>類別 4</th> <th>類別 5</th> <th>類別 6</th> <th>總排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>排放量 (ton CO₂e)</td> <td>74.62</td> <td>4,791.75</td> <td>549.17</td> <td>16,222.35</td> <td>645,804.45</td> <td>0.00</td> <td>667,442.35</td> </tr> <tr> <td>百分比(%)</td> <td>0.01%</td> <td>0.72%</td> <td>0.08%</td> <td>2.43%</td> <td>96.76%</td> <td>0.00%</td> <td>100.00%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)明泰科技所產生之污水為一般生活污水及廚房污水，因非屬製程產生的廢水，所以僅以自主揭露生活污水包括放流水檢測：每年委託行政院環境保護署公告認可之環境檢驗測定機構進行檢測並保存檢測報告。流量計校驗：以校驗尺實際於現場三角堰水槽管道測出水頭溢流高度並紀錄。</p> <p>明泰科技110~112年過去三年統計資料如下所示。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>新竹廠 排放量(噸)</th> <th>常熟廠 排放量(噸)</th> <th>越南廠 排放量(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>22,193</td> <td>79,787</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>29,110</td> <td>73,014</td> <td>5,339</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>28,845</td> <td>56,649</td> <td>20,310</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3)明泰科技制定廢棄物管理程序，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、有害事業廢棄物及一般事業廢棄物。新竹廠設置符合規定的廢棄物貯存區，並委託政府許可且過去1年無受罰情況的廢棄物清理公司處理，為達成廢棄物減量目標。明泰科技110~112年過去三年新竹廠、東莞廠、常熟廠及越南廠統計資料如下所示。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>一般事業類(公 斤)</th> <th>有害事業類(公 斤)</th> <th>廢棄物清理量總計(公 斤)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>555,239.5</td> <td>44,425</td> <td>599,664.5</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>652,495.4</td> <td>60,766.66</td> <td>713,262.06</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>729,514.3</td> <td>77,960.22</td> <td>807,474.52</td> </tr> </tbody> </table> <p>明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載。</p>	類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量	排放量 (ton CO ₂ e)	74.62	4,791.75	549.17	16,222.35	645,804.45	0.00	667,442.35	百分比(%)	0.01%	0.72%	0.08%	2.43%	96.76%	0.00%	100.00%	年度	新竹廠 排放量(噸)	常熟廠 排放量(噸)	越南廠 排放量(噸)	110	22,193	79,787	-	111	29,110	73,014	5,339	112	28,845	56,649	20,310	年度	一般事業類(公 斤)	有害事業類(公 斤)	廢棄物清理量總計(公 斤)	110	555,239.5	44,425	599,664.5	111	652,495.4	60,766.66	713,262.06	112	729,514.3	77,960.22	807,474.52	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量																																																				
排放量 (ton CO ₂ e)	74.62	4,791.75	549.17	16,222.35	645,804.45	0.00	667,442.35																																																				
百分比(%)	0.01%	0.72%	0.08%	2.43%	96.76%	0.00%	100.00%																																																				
年度	新竹廠 排放量(噸)	常熟廠 排放量(噸)	越南廠 排放量(噸)																																																								
110	22,193	79,787	-																																																								
111	29,110	73,014	5,339																																																								
112	28,845	56,649	20,310																																																								
年度	一般事業類(公 斤)	有害事業類(公 斤)	廢棄物清理量總計(公 斤)																																																								
110	555,239.5	44,425	599,664.5																																																								
111	652,495.4	60,766.66	713,262.06																																																								
112	729,514.3	77,960.22	807,474.52																																																								
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	<p>(一)明泰科技支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞動公約的「工作基本原則與權利宣言」，並採取與負責任商業聯盟(RBA)行為準則一致的標準，恪遵全球各營運據點所在地法規，保障員工人權。</p> <p>針對明泰重視之人權保護原則。本公司遵循勞動基準法，並依法訂定員工工作規則且呈報園區管理局核定後實施之，以保障員工之合法權益。並另設置職工福利委員會，勞方代表透過員工內部選舉後運作之，該委員會可規劃和辦理各項員工福利事項。在政策面，明泰亦依據相關政策制訂內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁。</p> <p>承上所述之人權保護原則暨公司政策，依本公司新進人員任用辦法，本公司提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等而有</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則																																																								

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																
	是	否																																																	
		<p>摘要說明</p> <p>差別待遇，且不得雇用童工及強迫勞動。 明泰科技對人權、勞工議題向來重視，並透過ESG、RBA等政策推導將其落實於工作職場。 112年內部相關主題課程，計有38人次參加，訓練總時數15.25小時。 明泰科技為善盡企業社會責任、實踐人權政策，透過人權議題評估與風險辨識，訂定管理措施及風險減緩措施，進行改善及後續追蹤，以利有效降低人權風險之影響與衝擊。我們參考RBA責任商業聯盟行為準則及各項國際人權政策，選出11項重要關注議題，做為人權風險評估項目。 對於人權風險評估項目，以「發生機率」、「影響程度」兩個向量進行矩陣式風險評估。綜合分數計算形成風險係數後，據以判別潛在風險之輕重程度。對於潛在風險採取相對應的減緩或補救措施。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>人權風險議題</th> <th>風險評估狀態</th> <th>減緩及補救措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>未成年員工</td> <td>低度機率、低度影響</td> <td>1.招募甄選時嚴格審查個人資料。 2.落實人員任用之第三方安全諮詢。</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>工時管理</td> <td>高度機率、高度影響</td> <td>1.透過人資考勤系統監控出勤狀態。 2.定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 3.針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 4.加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>工資和福利</td> <td>低度機率、高度影響</td> <td>1.支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。 2.審視內外部環境變化、參與薪資調查，藉以調整薪資政策及薪酬規劃方案，優化公司整體薪酬競爭力。</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>公平的機會</td> <td>低度機率、低度影響</td> <td>1.訂定並落實績效考核、晉升制度。 2.同仁工作表現與獎金、調薪制度配套結合。</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>健康與安全</td> <td>中度機率、高度影響</td> <td>1.明訂工安事故及職災通報流程。 2.進行定期安全逃生演練。 3.提供特殊作業環境的同仁合適且符合法規要求之防護器材。 4.落實各項安全宣導及防護器材檢查。 5.對有職業危害作業之員工提供定期職業安全健康體檢。 6.明訂各項安全衛生事件之調查及處理辦法。對各事件予以詳細記錄並檢討。</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>性騷擾</td> <td>中度機率、中度影響</td> <td>1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練及防治宣導。</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>職場霸凌</td> <td>中度機率、中度影響</td> <td>3.訂定並落實〈工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法〉 4.建立內部多元溝通管道及申訴機制。</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>歧視 (種族/國籍/年齡/性別)</td> <td>低度機率、低度影響</td> <td>5.優化員工心理諮商及輔導措施。</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>個人隱私保護</td> <td>中度機率、高度影響</td> <td>1.訂定資訊安全管理政策，做為保護員工、客戶、供應商等從業人員、業務往來對象及營運相關資訊資產之安全。 2.訂定〈誠信經營守則〉、〈道德行為規範作業辦法〉等辦法，明確宣示保護利害關係人相關資訊隱私。</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>結社自由與團體協商</td> <td>低度機率、低度影響</td> <td>1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練。 3.落實勞資會議功能，提供有效溝通管道。</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>強迫勞動</td> <td>低度機率、高度影響</td> <td>1.考勤系統中設置工時預警提醒功能，每天進行員工工時檢視及管控。 2.A Team 人員(外籍員工)座談、抽樣訪談、提供員工申訴信箱。</td> </tr> </tbody> </table>	No.	人權風險議題	風險評估狀態	減緩及補救措施	1	未成年員工	低度機率、低度影響	1.招募甄選時嚴格審查個人資料。 2.落實人員任用之第三方安全諮詢。	2	工時管理	高度機率、高度影響	1.透過人資考勤系統監控出勤狀態。 2.定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 3.針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 4.加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。	3	工資和福利	低度機率、高度影響	1.支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。 2.審視內外部環境變化、參與薪資調查，藉以調整薪資政策及薪酬規劃方案，優化公司整體薪酬競爭力。	4	公平的機會	低度機率、低度影響	1.訂定並落實績效考核、晉升制度。 2.同仁工作表現與獎金、調薪制度配套結合。	5	健康與安全	中度機率、高度影響	1.明訂工安事故及職災通報流程。 2.進行定期安全逃生演練。 3.提供特殊作業環境的同仁合適且符合法規要求之防護器材。 4.落實各項安全宣導及防護器材檢查。 5.對有職業危害作業之員工提供定期職業安全健康體檢。 6.明訂各項安全衛生事件之調查及處理辦法。對各事件予以詳細記錄並檢討。	6	性騷擾	中度機率、中度影響	1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練及防治宣導。	7	職場霸凌	中度機率、中度影響	3.訂定並落實〈工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法〉 4.建立內部多元溝通管道及申訴機制。	8	歧視 (種族/國籍/年齡/性別)	低度機率、低度影響	5.優化員工心理諮商及輔導措施。	9	個人隱私保護	中度機率、高度影響	1.訂定資訊安全管理政策，做為保護員工、客戶、供應商等從業人員、業務往來對象及營運相關資訊資產之安全。 2.訂定〈誠信經營守則〉、〈道德行為規範作業辦法〉等辦法，明確宣示保護利害關係人相關資訊隱私。	10	結社自由與團體協商	低度機率、低度影響	1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練。 3.落實勞資會議功能，提供有效溝通管道。	11	強迫勞動	低度機率、高度影響	1.考勤系統中設置工時預警提醒功能，每天進行員工工時檢視及管控。 2.A Team 人員(外籍員工)座談、抽樣訪談、提供員工申訴信箱。	
No.	人權風險議題	風險評估狀態	減緩及補救措施																																																
1	未成年員工	低度機率、低度影響	1.招募甄選時嚴格審查個人資料。 2.落實人員任用之第三方安全諮詢。																																																
2	工時管理	高度機率、高度影響	1.透過人資考勤系統監控出勤狀態。 2.定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 3.針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 4.加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。																																																
3	工資和福利	低度機率、高度影響	1.支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。 2.審視內外部環境變化、參與薪資調查，藉以調整薪資政策及薪酬規劃方案，優化公司整體薪酬競爭力。																																																
4	公平的機會	低度機率、低度影響	1.訂定並落實績效考核、晉升制度。 2.同仁工作表現與獎金、調薪制度配套結合。																																																
5	健康與安全	中度機率、高度影響	1.明訂工安事故及職災通報流程。 2.進行定期安全逃生演練。 3.提供特殊作業環境的同仁合適且符合法規要求之防護器材。 4.落實各項安全宣導及防護器材檢查。 5.對有職業危害作業之員工提供定期職業安全健康體檢。 6.明訂各項安全衛生事件之調查及處理辦法。對各事件予以詳細記錄並檢討。																																																
6	性騷擾	中度機率、中度影響	1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練及防治宣導。																																																
7	職場霸凌	中度機率、中度影響	3.訂定並落實〈工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法〉 4.建立內部多元溝通管道及申訴機制。																																																
8	歧視 (種族/國籍/年齡/性別)	低度機率、低度影響	5.優化員工心理諮商及輔導措施。																																																
9	個人隱私保護	中度機率、高度影響	1.訂定資訊安全管理政策，做為保護員工、客戶、供應商等從業人員、業務往來對象及營運相關資訊資產之安全。 2.訂定〈誠信經營守則〉、〈道德行為規範作業辦法〉等辦法，明確宣示保護利害關係人相關資訊隱私。																																																
10	結社自由與團體協商	低度機率、低度影響	1.明訂明泰科技人權政策。 2.加強內部相關議題訓練。 3.落實勞資會議功能，提供有效溝通管道。																																																
11	強迫勞動	低度機率、高度影響	1.考勤系統中設置工時預警提醒功能，每天進行員工工時檢視及管控。 2.A Team 人員(外籍員工)座談、抽樣訪談、提供員工申訴信箱。																																																
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將	V	<p>1.員工薪酬： 本公司為延攬與留任專業優秀人才，參酌市場水準及符合廠區所在地勞動法令規範，定期檢視薪資政策，確保整體薪酬的競爭力。此外，秉持公平的薪酬政策，員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年紀等個人因素影響其薪酬的決定。薪資核定依照專業能力、學/經歷進行入職給薪，入職後，依據公司整體</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則																																																

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																						
	是	否																							
經營績效或成果適當反映於員工薪酬？		<p>摘要說明</p> <p>營運狀況，於每年按個人績效進行薪資調整&分紅。 本公司公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥10%~22.5%為員工酬勞，將公司經營績效與員工獎酬連結。 明泰薪資報酬委員會每年至少召開二次，並將視需求隨時召開之。該委員會以善良管理人之注意，依法忠實履行相關職權，並將所提建議交董事會討論。本公司員工及董事報酬之分派，係經薪資報酬委員會及董事會通過後，提報股東會報告，此做為衡量公司最高管理單位的管理績效方式。董事會及經理人等高階管理階層相關薪酬資訊也適當地揭露於公司年報，讓所有利害關係人也可以充分了解高階主管薪酬與公司經營績效的關聯性。</p> <p>2.員工福利措施： 明泰科技提供每年皆提供同仁貼心優質的福利措施，包含：海外旅平險、免費年度健康檢查、婚喪喜慶及傷病住院補助、員工三節禮金補助等固定福利項目；為使同仁工作生活兩平衡，每年皆有年度旅遊補助、社團活動補助及語文檢定學習補助；免費的室內汽機車停車位，讓同仁上班不必擔心愛車風吹日曬；員工餐廳提供多樣化且營養均衡的餐食；另有連鎖便利商店進駐廠區、不定期的集團企業產品特賣會、員購優惠等，各種福利措施，希望能提供同仁在工作之餘便利的生活機能。 112年，迎來新冠疫情的疫後時代，公司在提升各項友善職場的措施上能夠加大力道，經過衡量調查各內外外部資源與資訊，最終以結合NPO團體的方式，在增加同仁福利的同時又能支持公益組織，來推動包含視障按摩、心理諮商、壽星下午茶等項目。 112年之壽星下午茶，總計發放1,240份由公益團體製作之手工蛋糕/餅乾。降低負能量，增加正能量，本公司為同仁規劃了由內到外的舒壓方式。 明泰科技與專業的心理諮商單位合作，提供中英雙語的多元管道的心理諮商服務。同仁可以透過信件、電話、視訊等方式與心理諮商師進行對談，透過心理諮商，為自己的情緒找到出口，將負能量轉為正面的思考。112年總計使用70人次，使用者滿意度平均分達4.99分(滿分5分)。 此外，公司特別與在地視障按摩協會合作，由協會派遣師傅固定駐廠。該服務有效舒緩同仁身體的疲勞痠痛，同仁都讚不絕口，從112年2月開始至年底，累計約1700人次使用，平均每月使用超過150人次。</p> <p>3.職場多元化與平等 本公司著重兩性平權及平等薪酬、晉升機會，112年女性職員占47%，男女同工同酬。 明泰新鮮人起薪比例</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區域</th> <th>類別</th> <th>女性</th> <th>男性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">台灣地區</td> <td>直接人員</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>間接人員</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：新鮮人起薪比例=女性新鮮人起薪/男性新鮮人起薪。 明泰新鮮人平均薪資比例</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區域</th> <th>類別</th> <th>女性</th> <th>男性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">台灣地區</td> <td>直接人員</td> <td>1.10</td> <td>1.10</td> </tr> <tr> <td>間接人員</td> <td>1.91</td> <td>1.91</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：新鮮人任用起薪標準/當地法定基本薪資。</p> <p>4.退休制度： 本公司訂有員工退休辦法，退休制度請參閱本年報伍、營運概況之勞資關係一節。</p>	區域	類別	女性	男性	台灣地區	直接人員	1	1	間接人員	1	1	區域	類別	女性	男性	台灣地區	直接人員	1.10	1.10	間接人員	1.91	1.91	
區域	類別	女性	男性																						
台灣地區	直接人員	1	1																						
	間接人員	1	1																						
區域	類別	女性	男性																						
台灣地區	直接人員	1.10	1.10																						
	間接人員	1.91	1.91																						

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否																																					
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	<p>(三)公司極力營造健康安全的工作環境，制定安全衛生管理手冊、安全衛生工作守則，進行工作場所危害鑑別及風險評估及變更管理，定期實施職業安全衛生稽核，並執行台灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)。</p> <p><u>職業安全衛生政策</u> 本公司致力於提升健康安全的工作環境，制定安全衛生政策、管理手冊及工作守則同時尊重相關利害團體對安全衛生之要求，以構築健康幸福職場。本公司以職災預防及災害防止為核心理念，透過適當之管理工具、技術及資源，執行工作場所危害鑑別、風險評估及變更管理，並定期實施安全衛生稽核，執行台灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)。</p> <p>各廠區透過整合，制定對策，持續推動安全衛生目標，另加強作業人員之防護管理，以創造零災害環境。另建立量化安全衛生指標追蹤管理，以提升安全衛生績效及降低風險。</p> <p><u>職災調查及改善</u> 110~112年，除112年發生1件職災，其他均無工作職災發生，本公司仍持續加強工作安全宣導，定期執行自動檢查，關懷注意同仁身心狀況，確保同仁工作期間之安全。</p> <p><u>勞工作業環境監測</u> 為確保勞工免於工作場所中暴露於有害物的危害，以提供勞工健康安全的工作環境，公司每年均執行二次作業環境監測，定期監測工作場所所有機溶劑、噪音、二氧化碳及照明等，逐步瞭解工作人員的暴露實態。</p> <p><u>工安查核</u> 本公司訂有年度安全衛生管理計畫，並依以下類別及週期實施工安查核：</p> <table border="1"> <tr> <td>工安稽核</td> <td>每周二次</td> </tr> <tr> <td>員工安全觀察</td> <td>每月三次</td> </tr> <tr> <td>環境安全稽核</td> <td>每周一次</td> </tr> <tr> <td>承攬商施工巡視</td> <td>不定期</td> </tr> </table> <p><u>設備安全管理</u> 本公司依設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。相關檢查類別及週期，如下，確保設備之使用安全疑慮。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>檢查類別</th> <th>檢查週期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般性機械</td> <td></td> </tr> <tr> <td>自動倉儲設備</td> <td>每日/每月</td> </tr> <tr> <td>一般車輛</td> <td>每月/每年</td> </tr> <tr> <td>堆高機</td> <td>每月/每年/作業前</td> </tr> <tr> <td>危險性機械設備</td> <td></td> </tr> <tr> <td>升降機</td> <td>每週/每月/每年</td> </tr> <tr> <td>高壓氣體特定設備</td> <td>每月/每年/作業前</td> </tr> </tbody> </table> <p>此外，亦公司執行以下措施及活動，以增進勞安觀念與提供員工健康之工作環境：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.訓練單位於新人訓練時，皆安排每位新進員工進行安全衛生及危害通識教育訓練。 2.員工一般安全衛生在職教育訓練。 3.特殊作業員工之訓練，如急救人員、游離輻射操作人員、有機溶劑作業主管、堆高機操作人員等。 4.本公司於廠區內設置有運動場地及設備供員工健身，並每年定期舉行員工健康檢查，以維護員工身心健康。 <p>公司近三年工安教育訓練與宣導</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練人時</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>995</td> <td>2,014</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>1,657</td> <td>4,962</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>858</td> <td>2,876</td> </tr> </tbody> </table>	工安稽核	每周二次	員工安全觀察	每月三次	環境安全稽核	每周一次	承攬商施工巡視	不定期	檢查類別	檢查週期	一般性機械		自動倉儲設備	每日/每月	一般車輛	每月/每年	堆高機	每月/每年/作業前	危險性機械設備		升降機	每週/每月/每年	高壓氣體特定設備	每月/每年/作業前	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	110	995	2,014	111	1,657	4,962	112	858	2,876	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
工安稽核	每周二次																																						
員工安全觀察	每月三次																																						
環境安全稽核	每周一次																																						
承攬商施工巡視	不定期																																						
檢查類別	檢查週期																																						
一般性機械																																							
自動倉儲設備	每日/每月																																						
一般車輛	每月/每年																																						
堆高機	每月/每年/作業前																																						
危險性機械設備																																							
升降機	每週/每月/每年																																						
高壓氣體特定設備	每月/每年/作業前																																						
年度	教育訓練人次	教育訓練人時																																					
110	995	2,014																																					
111	1,657	4,962																																					
112	858	2,876																																					

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		5.112年公司無火災事件發生，預防火災，除消防安全宣導，公司每6個月舉行員工消防訓練，並定期實施消防安全檢查。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	<p>(四)本公司深知訓練發展為企業百年大計，且人才是公司最寶貴的資產，故對於員工的培訓與職涯規劃不遺餘力，逐年投入龐大的訓練預算與資源、擴充多元學習管道。隨著新冠疫情趨緩，部分課程逐漸回歸以實體課程方式進行。公司規劃有完整的訓練體系(新人訓練/管理職能/核心職能/專業訓練)，同時配合公司政策及業務推動，增加永續發展、技術課程等多元內容的課程，協助員工職涯能力之發展。</p> <p>依組織經營策略展開及管理目標落實，為各階層主管開辦管理職能所需之課程，以強化各階層主管之觀念及能力。112年管理職能課程共計232人次上課，訓練總時數1,554小時。</p> <p>為培育公司自身5G、6G等專精技術之研發人才，配合公司技術發展走向，邀請專家學者擔任講師，112年，總訓練時數達1,505小時；參訓人員平均每人受訓4.67小時。為歷年來最高。</p> <p>為厚植ESG知識，使永續發展成為全員共識，明泰科技在111年起，將「ESG永續發展」及「誠信治理」單元納入新人訓練固定課程。另外，邀請外部講師到廠演講，針對包含「綠色供應鏈」、「包材減量」、「製程減量」等重要議題進行演講授課。112年，新人訓練ESG相關課程訓練總時數達414小時；參訓人次達678人次。ESG年度課程，訓練總時數1,277.5小時；參訓人次達1,275人次。</p> <p>全公司之年度訓練結果，包含上述各項管理&專業訓練及公司內部製造、品質、安全衛生等訓練，112年全公司總訓練時數達26,474小時，訓練總人次18,557人次。</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V	<p>(五)明泰科技本於E-CAN價值觀，把客戶的價值與需求放在第一順位並使命必達【客戶價值】，對客戶不為不實之行銷。</p> <p>此外，明泰科技為網通產品代工業，對終端消費者之產品銷售活動為所代工客戶之事務，明泰科技並無直接面對終端消費者，產品標示內容依循客戶需求製作與張貼，皆符合各地相關法令規範，112年明泰科技無違反產品與服務之資訊與標示規定，亦無違反有關行銷傳播(包括廣告、促銷)法規。</p> <p>另外，本公司藉由客戶滿意度的問卷調查，利用客觀的方法，希望能從不同客戶群，了解到所提供之產品與服務是否能符合顧客需求，以做為持續改善之依據。</p> <p>本公司網站ESG專區【利害關係人】網頁提供各利害關係人的溝通與互動管道，對各利害關係人所提出議題，有專人負責處理相關事宜。</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	<p>(六)明泰科技依據RBA責任商業聯盟行為準則訂定供應商基本準則，要求所屬供應商必須遵循相關社會責任及廉潔承諾。明泰科技持續執行供應商年度稽核及新供應商導入，並要求各家供應商務必符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理系統和社會衝擊之標準。要求供應商的品質、成本、交期、服務及技術能力評估之外，並落實以綠色供應鏈為基礎的採購管理。亦將有害物質管制納入進料檢驗程序，對於違反管制物質規範之原物料，要求供應商立即提出矯正及預防再發之措施。112年優(A)、良(B)級供應商平均比例為98.90%，劣(E)級供應商比例為0.31%。對劣(E)級供應商以專案方式輔導並要求改善，可(C)、差(D)級供應商之異常問題持續輔導改善，以提升供應商整體交貨品質。</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>112年供應商管理政策:</p> <p>為打造綠色供應鏈，明泰科技嚴格要求供應商遵循「Alpha環境管理物質管理辦法」，必要時須提交第三公正單位之檢測報告，並將綠色管理原則納入供應商管理機制中。</p> <p>明泰科技期許與供應商成為共存共榮的合作夥伴，除了重視供應商產品品質、交期與價格外，亦依責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 制定「供應商企業社會責任管理作業規範」，期許供應商共同善盡企業社會責任，做好風險管理與營運持續計劃。新供應商合作前需簽署廠商承諾書，確保承諾遵循RBA要求並須回填「供應商RBA自評問卷」了解供應商在勞工、健康與安全、環境保護、管理系統、商業道德等各面向的施行成果，再依供應商類別啟動現場稽核並持續追蹤督導，以確保缺失妥當改善。明泰科技在112年執行供應商稽核共72家，包括年度稽核供應商49家及新供應商稽核導入23家。</p> <p>明泰各個主要交易廠商(量大且交易金額高者)，由採購、工程及品保等單位依據品質、成本、交期、服務及技術能力進行評比。若分數低於70分者，則列為不合格供應商。合計112年評比供應商164家/次，0家列為不建議供應商。112年度無供應商被停止廠商新料交易。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	<p>明泰科技永續報告書係依循GRI國際通用報告書編製準則 (GRI Standard) 編撰，並通過第三方認證單位台灣德國萊因技術監護股份有限公司AA1000Type I中度保證等級查證，並於報告書之附錄提供外部查證聲明書。</p> <p>TCFD及SASB相關資訊亦揭露於報告書中各相關之章節，並編制TCFD及SASB對照表(於附錄)供查詢索引。</p> <p>明泰科技永續報告書可於ESG專區【永續報告書下載】網頁下載)。</p>	符合上市上櫃公司企業永續實務守則
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定明泰『永續發展實務守則』，明泰科技對於企業永續發展之實踐，相關運作均依據『永續發展實務守則』之規定運作執行。			符合上市上櫃公司企業永續實務守則
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
		<p>1.永續發展之執行計劃與成果每年定期向董事會報告 (112年情形於113年2月27日報告於董事會)。</p> <p>2.本公司於104年起即在本公司網站上設置ESG專區 (https://www.alphanetworks.com/csr)，永續發展資訊皆於網站透明揭露。本公司每年定期發行永續報告書(原稱企業社會責任報告書)，向所有利害關係人報告本公司在公司治理、環境保護、員工權益與社會參與等面向的投入與成果。本報告書提供中文與英文版本，內容公開於公司網站之ESG專區 (https://www.alphanetworks.com/csr)，提供利害關係人下載瀏覽。</p> <p>3.明泰科技於112年3月，以「模組化包材專案」參與TSAA台灣永續行動獎，榮獲『企業組SDG12—銀獎』；8月，參與TCSA台灣企業永續獎評選，榮獲『永續綜合績效—台灣百大典範企業獎』及『永續報告獎—電子資訊製造業(第1類)金獎』；並參與竹科管理局舉辦之「推動職場工作平權」優良事業單位評選，榮獲『優等獎』。</p> <p>各項佳績足以證明明泰科技在永續發展方面的努力與成果，相關獲獎訊息可參考本公司網站>最新消息。</p>	

(五-1)上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 董事會及功能性委員會：明泰科技董事會負責審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標，委由永續發展委員會負責擬定、規劃及推動，每季於風險管理及企業永續管理委員會執行氣候變遷風險偵測及因應，並每年定期向董事會報告執行情形，並檢討溫室氣體減量目標與達成度。 - 風險管理委員會：協調公司內相關部門、共同審視公司面臨的內外部風險（包含氣候變遷風險），並針對全公司性重大風險議題擬定風險因應對策，同時每年向董事會報告。 - 永續發展委員會：負責企業社會責任願景及任務、制度或相關管理方針及具體推動計畫（含氣候變遷）之提出及執行，並每年向董事會報告氣候變遷相關的推動計畫與運作成果。
<p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>明泰科技依 TCFD 架構(轉型風險：政策/法規、技術、市場、商譽及實體風險)，辨識公司可能面臨之氣候風險及機會，可能之影響分析如下。</p> <p>轉型風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 政策—若政府開徵碳費/稅，或須購買碳權(中和)，可能致營業費用增加。 • 技術—因產品節能或減碳技術落後競爭對手，可能導致客戶合作意願降低，進而衝擊訂單及營收。 <ul style="list-style-type: none"> — 因應碳排議題須提升能源效率，需更新設備、淘汰舊設備(節能專案)，致資本支出增加。 • 市場—為因應供應鏈減碳，或降低產品碳足跡，可能被迫選擇碳排放較佳、但成本較高之原料，致成本增加。 <ul style="list-style-type: none"> — 因應國家減碳目標，電廠發電方式轉換，可能導致電費(率)上漲、致成本增加。 — 因應減碳議題、客戶要求轉換為綠電及達成 RE 100 目標，須購買綠能憑證(費用增加)、建置太陽能發電裝置(資本支出)。 • 聲譽—因減碳效率不佳影響公司聲譽，進而影響金融評等，致籌資或融資成本增加；公司聲譽影響公共形象，致招募費用增加，甚或需提高用薪資，方能提高人員到職意願；或為維護公司聲譽，致公關費用增加。 <p>實體風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 廠區停工—因強降雨、颱風等因素，導致廠區淹水或停電，致產線無法開工。 • 財損人損—因強降雨、颱風、地震等因素，導致廠區設備毀損或人員受傷。 • 復原費用—上項設備毀損或人員受傷之復原費用。 <p>機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 科專補助—響應政府政策方向，取得經濟部產發署「以大帶小製造業低碳化及智慧化升級轉型」專案補助。 • 節能商品—開發節能商品或發符合節能議題之新商品，提高客戶合作意願。
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>轉型風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 政策—開徵碳費/稅，致營業費用增加。 • 技術—產品節能或減碳技術落後，恐衝擊訂單及營收。 <ul style="list-style-type: none"> — 為提升能源效率，投入節能設備，增加資本支出。 • 市場—選擇碳排放較佳、但成本較高之原料，致成本增加。 <ul style="list-style-type: none"> — 電費(率)上漲、成本增加。 — 購買綠能憑證(費用增加)、建置太陽能發電裝置(資本支出)。 • 聲譽—籌、融資成本增加；薪資費用增加；公關費用增加。 <p>實體風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 廠區淹水或停電，致產線無法開工，恐衝擊產出及營收。 • 財損人損之損失。 • 上項設備毀損或人員受傷之復原費用。

項目	執行情形
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>本公司風險管理依董事會通過之『明泰科技風險管理政策與程序』辦理。本公司董事長為風險管理委員會(RMC)主委，各單位一階主管皆為 RMC 委員，RMC 定期(季)開會，以鑑別公司風險、研擬因應對策，並建立通報機制應對公司面臨的緊急事故，快速指揮、協調有關單位應變各項緊急事件。</p> <p>RMC 會議之討論亦依循 TCFD 架構，各委員/各單位各依其業務有關層面，鑑別、評估氣候變遷所帶來之實體風險及轉型風險，各項實體風險並連結至 BCP 計畫，建立應變措施；轉型風險連結至 ESG 策略，ESG 委員會研擬推動方針並落實相關行動計畫。RMC 及 ESG 委員會向董事會之定期（每年至少一次）報告包含氣候風險、相關議題及計畫。</p>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>本公司 TCFD 評估主要依 RCP4.5 情境(中等排放情境，至 2080 年，排放量減至現今的一半，至 2100 年時升溫幅度很可能不致超過 2°C)，各項風險逐項依風險描述檢討假設、設定參數、評估變數。</p> <p>(政策)開徵碳費/稅⇒碳排放量(噸)×每噸碳費/稅。</p> <p>(技術)營收影響⇒預期營收×訂單影響%。</p> <p>(市場)原料成本⇒預期營收×原料佔營收%×成本上漲%；</p> <p> 電費(率)增加⇒用電量(度)×每度上漲金額；</p> <p> 綠能憑證(RECs)費用、太陽能發電資本支出見第 8 項。</p> <p>(聲譽)融資成本增加⇒貸款金額×利率上漲%；</p> <p> 薪資費用增加⇒薪資費用×調薪%。</p>
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>本公司已宣示 2030/40/50 永續環境願景，目標預計在 2030 年以前達成 RE 60、供應鏈減碳 30%；2040 年以前達成 RE 100；2050 年以前達到淨零(Net Zero)，為達成'30/'40/'50 願景，並規劃五大減碳策略及計畫：</p> <ul style="list-style-type: none"> •綠色能源—為達成 2030 年 RE 60、2040 年 RE 100 目標，首先(Reduce)投入節電措施、降低用電量，並建置太陽能發電裝置、使用綠電(Replace)，其餘仍須使用傳統電力之部分，逐年購買綠能憑證，使再生能源比重(RE%) 在 2030 年前達到 60% 以上。 •綠色供應鏈—為達成 2030 年供應鏈減碳 30% 目標，明泰科技於 2023 年 11 月 17 日假新竹總部舉辦「供應商節能減碳大會」，宣告與供應商攜手承諾永續倡議，也邀請工業局與資策會專家，分享減碳實務經驗與全球趨勢，攜手供應商一起打造永續低碳供應鏈。 明泰科技 2023 年獲經濟部產業發展署「以大帶小製造業低碳化及智慧化升級轉型」專案補助，將用於供應商(碳排放資訊)平台、相關輔導等措施，期與供應商共同努力，朝向減碳目標邁進。 •綠色營運—規畫導入產品碳足跡計算工作，俾利未來低碳產品之開發、降低產品碳足跡。 •綠色轉型平台—除上述之供應商(碳排放資訊)平台，後續規劃導入碳足跡管理平台，以利未來可以快速針對不同產品進行碳足跡盤查，滿足客戶需求、提高顧客滿意度。 •綠色倡議—規劃將加入 SBTi 國際倡議，承諾 2050 年達到淨零(Net Zero)目標，根據 SBTi 標準指引，制訂具體的科學基礎的減碳目標及減碳路徑，並展開相關減碳行動。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價機制。

項目	執行情形																																																							
<p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<p>•2030 年 RE 60、2040 年 RE 100 目標(類別 2 碳排放)，包括節電措施、建置太陽能發電裝置，及採購綠能憑證(RECs)等數項活動。</p> <p>依營運展望估計未來用電狀況，規劃節電措施(Reduce)，就淨用電量轉換(Replace)至太陽能發電，並就自發電不足部分，購買一定比率之綠能憑證：</p> <p>A. 節能專案—逐年更新設備、淘汰舊設備，預計至 2030 年預估用電量中約 20% 將透過節能措施減量。</p> <p>B. 太陽能發電—依各廠現地條件，評估規劃發電容量，2024 年至 2026 年分階段建置，預計至 2030 年太陽能發電約占 5%。</p> <p>C. 綠能憑證—為達成 2030 年 RE 60，自發電不足部分，將購買綠能憑證(RECs)補足，每 1 千度需購買一張綠能憑證(每一張為 1 千度)。</p> <div data-bbox="512 607 1246 943" data-label="Figure"> <table border="1"> <caption>綠色能源規劃數據 (估計值)</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>預估用電量 (萬度)</th> <th>淨用電量 (萬度)</th> <th>傳統電力 (萬度)</th> <th>RE% (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2021</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2700</td><td>0</td></tr> <tr><td>2022</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2700</td><td>0</td></tr> <tr><td>2023</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2700</td><td>0</td></tr> <tr><td>2024</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2650</td><td>5</td></tr> <tr><td>2025</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2550</td><td>10</td></tr> <tr><td>2026</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2450</td><td>15</td></tr> <tr><td>2027</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2350</td><td>20</td></tr> <tr><td>2028</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2250</td><td>25</td></tr> <tr><td>2029</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2150</td><td>30</td></tr> <tr><td>2030</td><td>2700</td><td>2700</td><td>2050</td><td>35</td></tr> </tbody> </table> <p>*註: RE%=(自發電+綠能憑證)÷淨用電量。</p> <p>•2030 年供應鏈減碳 30%目標(類別 4 碳排放)，明泰科技已於 2023 年 11 月 17 日舉辦「供應商節能減碳大會」，向供應商宣布承諾永續願景，並規劃建置供應商(碳排放資訊)平台，以蒐集供應商之碳排放資訊，並提供相關輔導措施，期望透過與供應商的共同努力，共同朝向減碳目標邁進。</p> <p>供應商(碳排放資訊)平台規劃於 2024 年建置完成，隨即宣導供應商登錄平台、上傳碳排放資訊，逐年推動推廣，至 2030 年 80% 的本公司供應商登錄於平台。</p> <p>• 2050 年淨零(Net Zero)目標—加入 SBTi 國際倡議，承諾 2050 年達到淨零(Net Zero)目標，於 24 個月(2 年)內根據 SBTi 標準指引，制訂具體的科學基礎的減碳目標及減碳路徑，提交 SBTi 並通過審核。</p> </div>	年份	預估用電量 (萬度)	淨用電量 (萬度)	傳統電力 (萬度)	RE% (%)	2021	2700	2700	2700	0	2022	2700	2700	2700	0	2023	2700	2700	2700	0	2024	2700	2700	2650	5	2025	2700	2700	2550	10	2026	2700	2700	2450	15	2027	2700	2700	2350	20	2028	2700	2700	2250	25	2029	2700	2700	2150	30	2030	2700	2700	2050	35
年份	預估用電量 (萬度)	淨用電量 (萬度)	傳統電力 (萬度)	RE% (%)																																																				
2021	2700	2700	2700	0																																																				
2022	2700	2700	2700	0																																																				
2023	2700	2700	2700	0																																																				
2024	2700	2700	2650	5																																																				
2025	2700	2700	2550	10																																																				
2026	2700	2700	2450	15																																																				
2027	2700	2700	2350	20																																																				
2028	2700	2700	2250	25																																																				
2029	2700	2700	2150	30																																																				
2030	2700	2700	2050	35																																																				
<p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>相關資訊已於 1-1 及 1-2 章節揭露</p>																																																							